

Arbeitsmoral

Nebelspalter

September 2024

IMPRESSUM

Arbeitsmoral / September 2024

Auftraggeberin: Nebelspalter

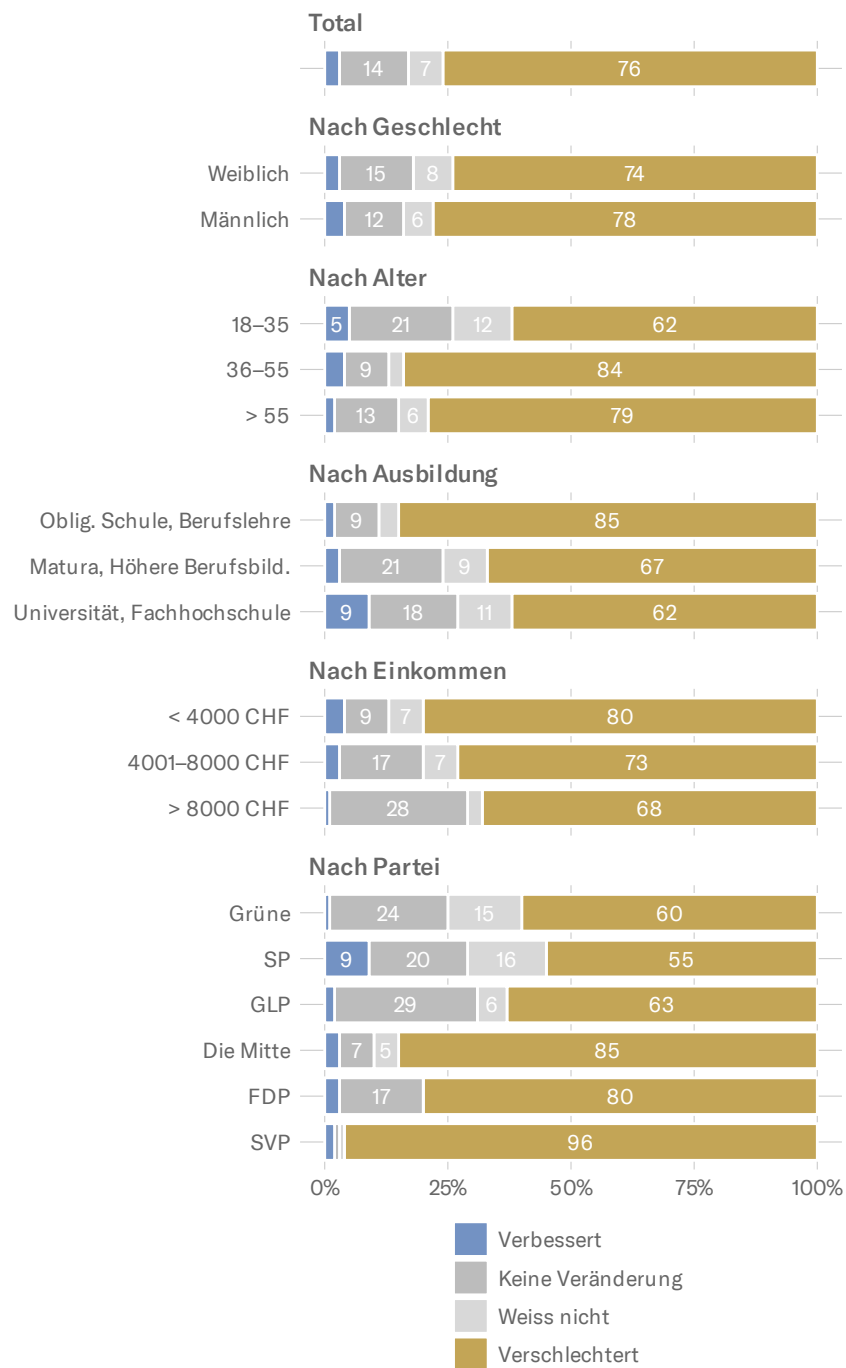
Auftragnehmerin: Sotomo, Dolderstrasse 24, 8032 Zürich

AutorInnen: Sarah Bütikofer, Lisa Frisch, Michael Hermann

1 Steckbrief der Befragung

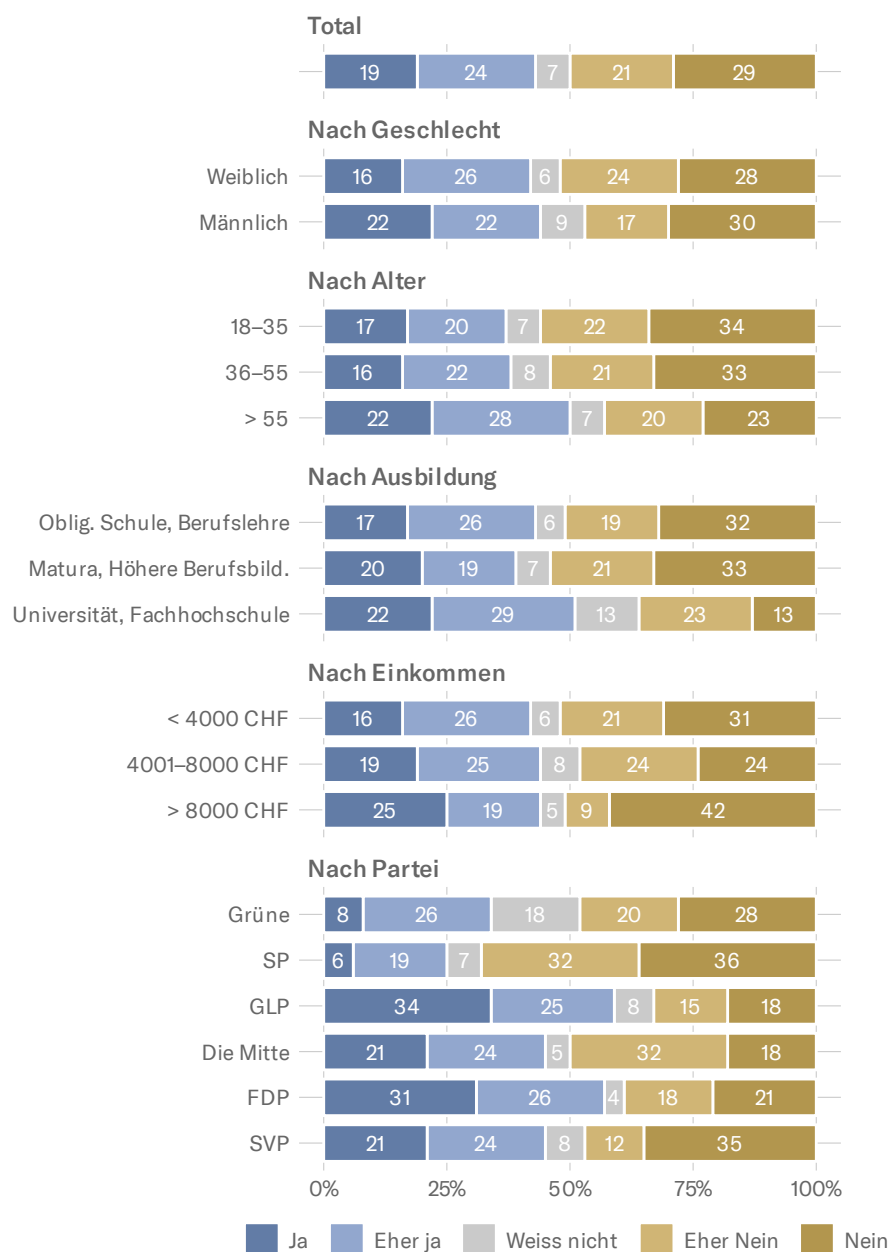
Das «Nebelspalter-Politbarometer» zum Thema «Arbeitsmoral» wurde von Sotomo im Auftrag des Nebelspalters durchgeführt. Die Umfrage wurde vom 22. bis 26. August 2024 über das Interviewpanel von Sotomo erhoben. Die Antworten von 1622 Stimmberechtigten aus der deutsch- und französischsprachigen Schweiz konnten für die Auswertung verwendet werden. Die Stichprobe wurde gemäss den relevanten demografischen und politischen Merkmalen statistisch gewichtet. Die Resultate der Befragung sind repräsentativ für die Stimmbevölkerung der deutsch- und französischsprachigen Schweiz. Für die vorliegende Gesamtstichprobe beträgt das 95-Prozent-Konfidenzintervall (für 50 Prozent Anteil) +/-2.5 Prozentpunkte.

Abbildung 1: Arbeitsmoral Schweiz in den letzten 20 Jahren



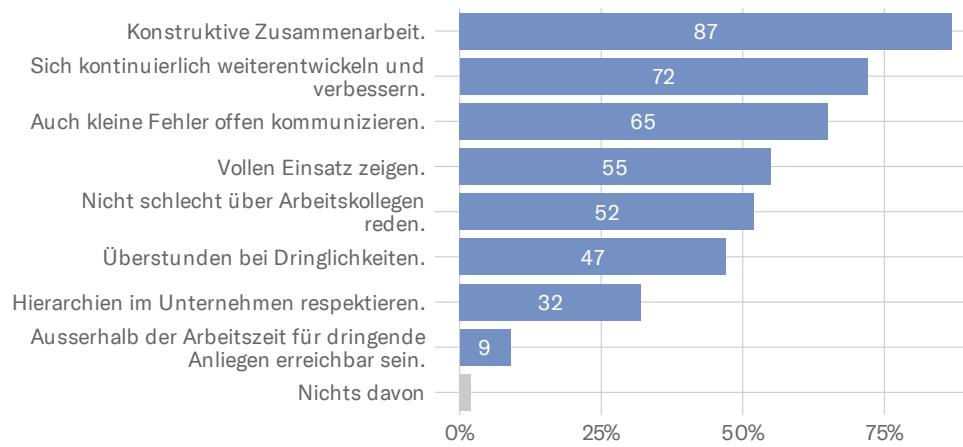
«Wie ist Ihre Einschätzung: Hat sich in der Schweiz in den letzten 20 Jahren die Arbeitsmoral verbessert oder verschlechtert?»

Abbildung 2: Rentenaufschub bei finanziellen Anreizen



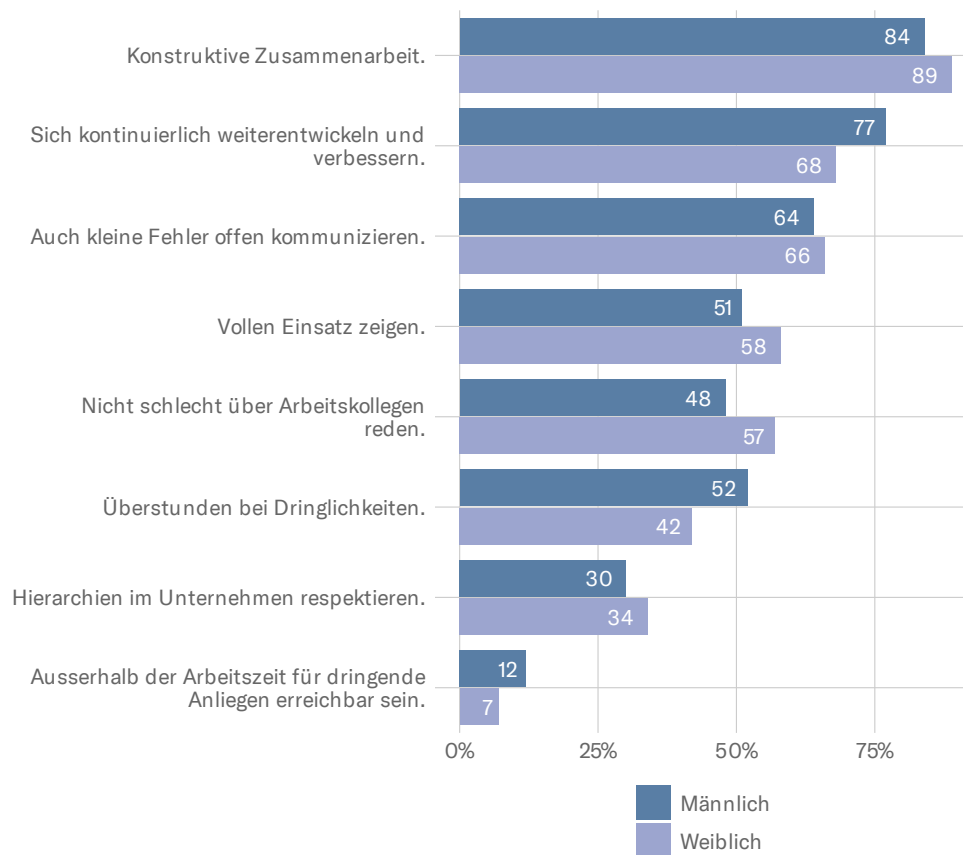
«Würden Sie später in Rente gehen, wenn die finanziellen Anreize dafür stimmen (z.B. Steuererleichterungen)?»

Abbildung 3: Selbstverständlichkeiten für Angestellte



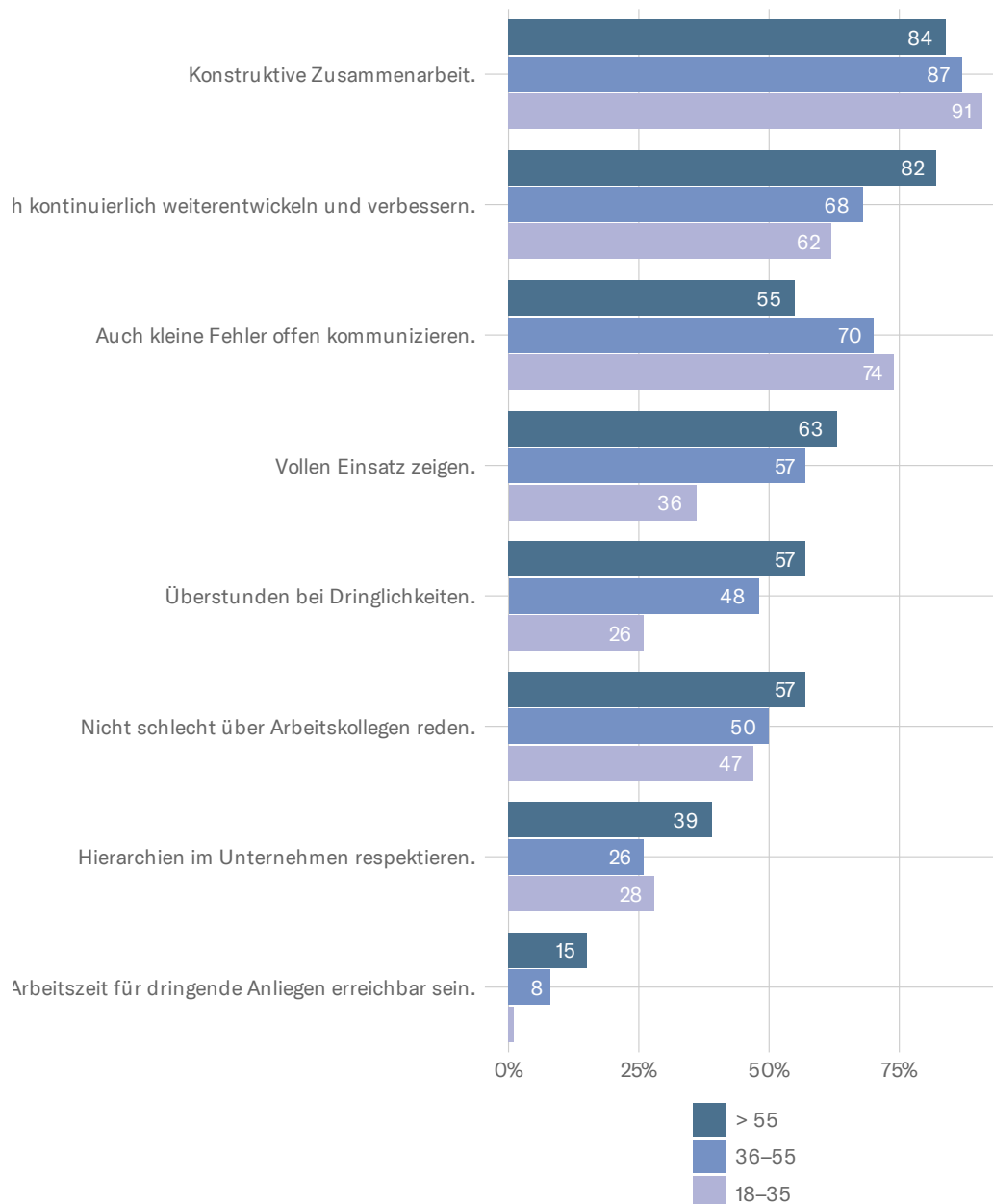
«Was sollte aus Ihrer Sicht für Angestellte eine Selbstverständlichkeit sein?»

Abbildung 4: Selbstverständlichkeiten für Angestellte – nach Geschlecht



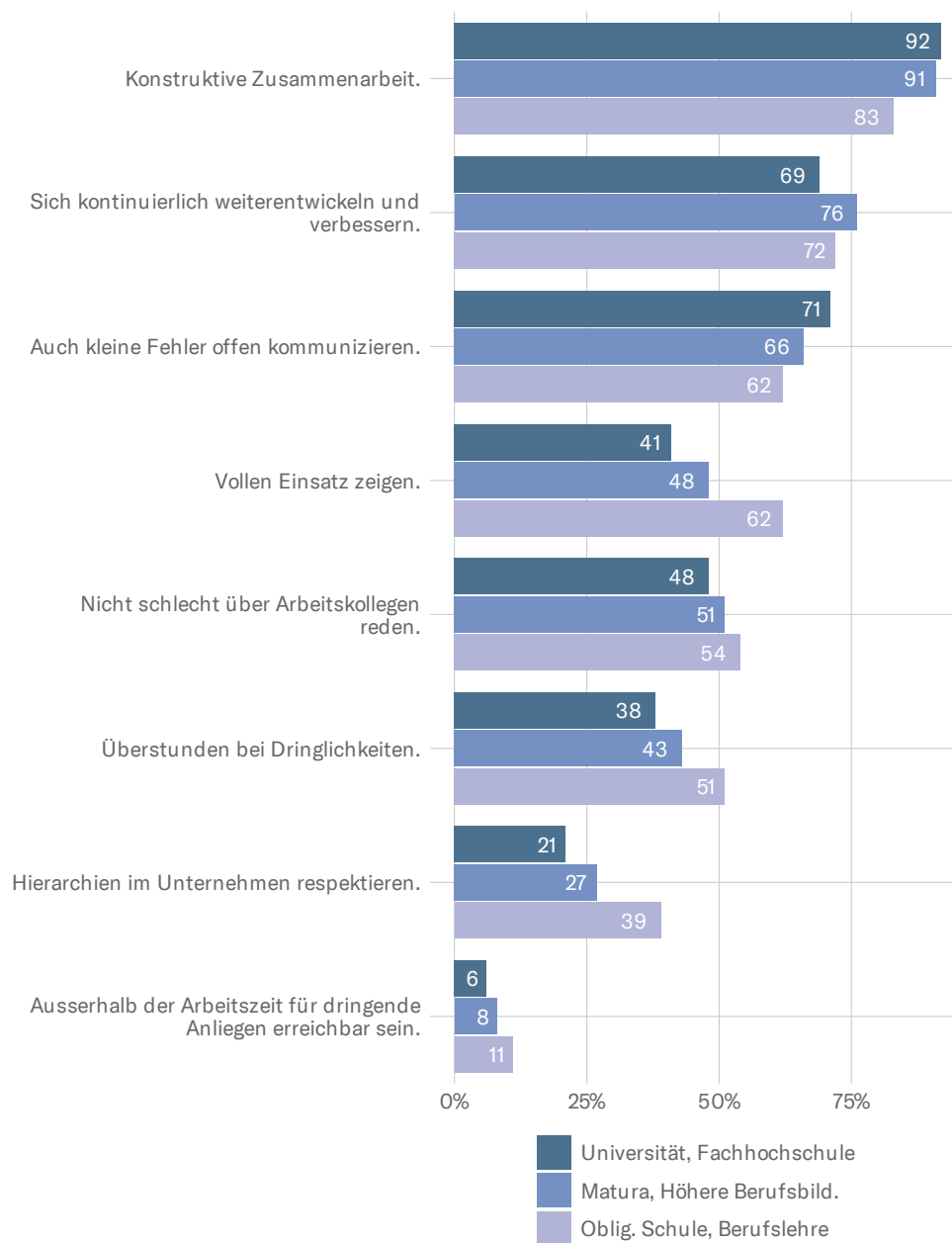
«Was sollte aus Ihrer Sicht für Angestellte eine Selbstverständlichkeit sein?»

Abbildung 5: Selbstverständlichkeiten für Angestellte – nach Alter



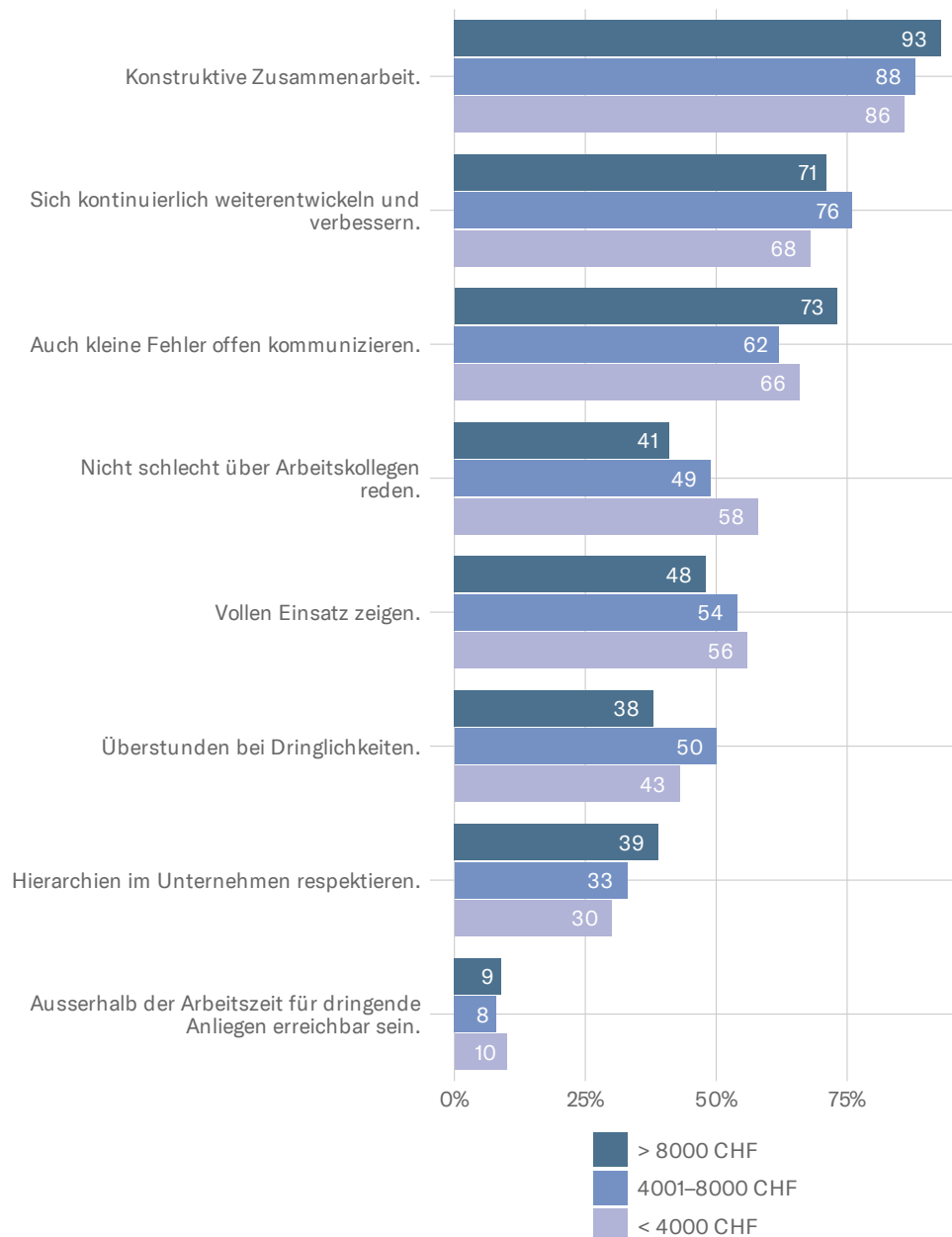
«Was sollte aus Ihrer Sicht für Angestellte eine Selbstverständlichkeit sein?»

Abbildung 6: Selbstverständlichkeiten für Angestellte – nach Bildung

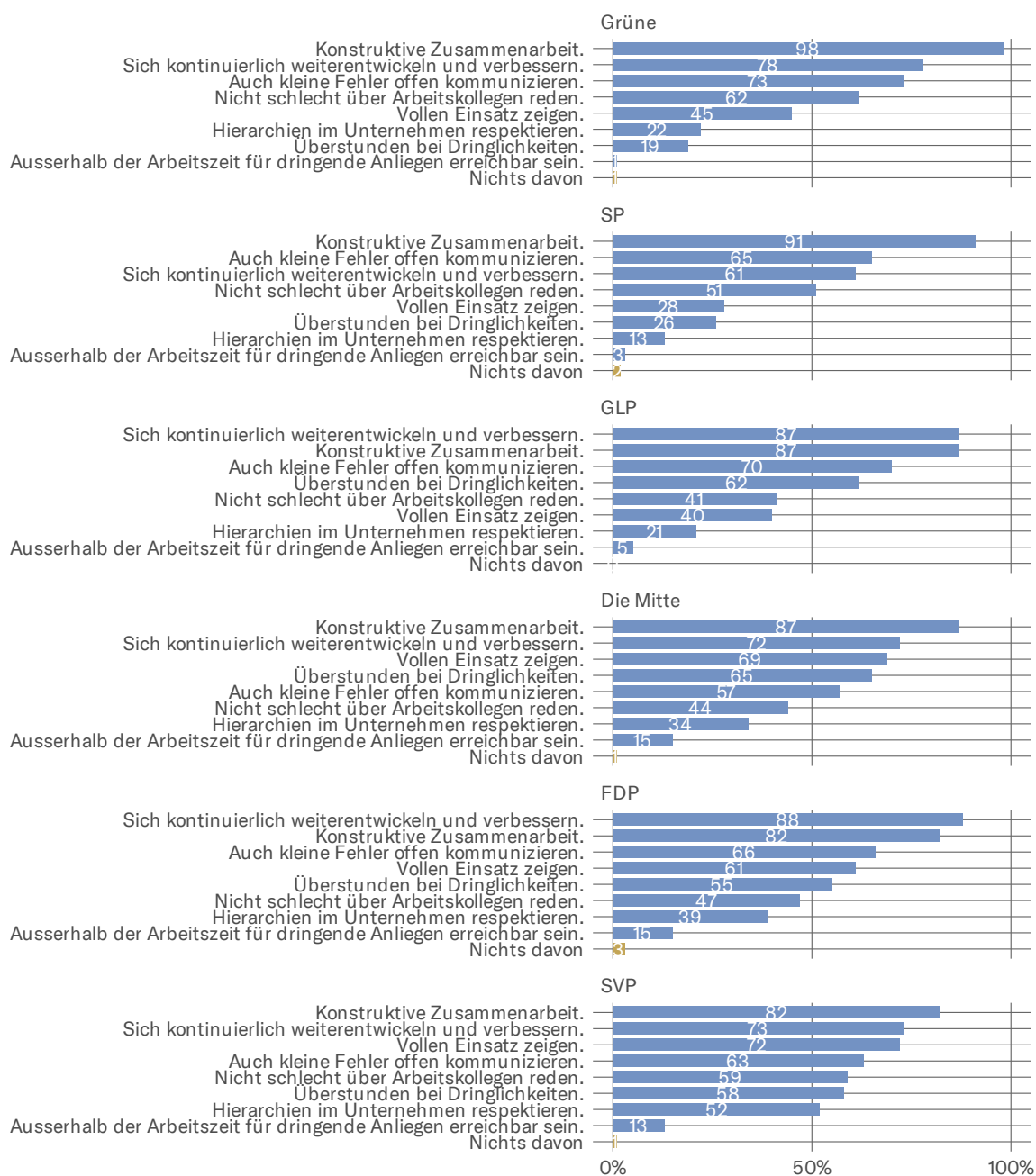


«Was sollte aus Ihrer Sicht für Angestellte eine Selbstverständlichkeit sein?»

Abbildung 7: Selbstverständlichkeiten für Angestellte – nach Einkommen

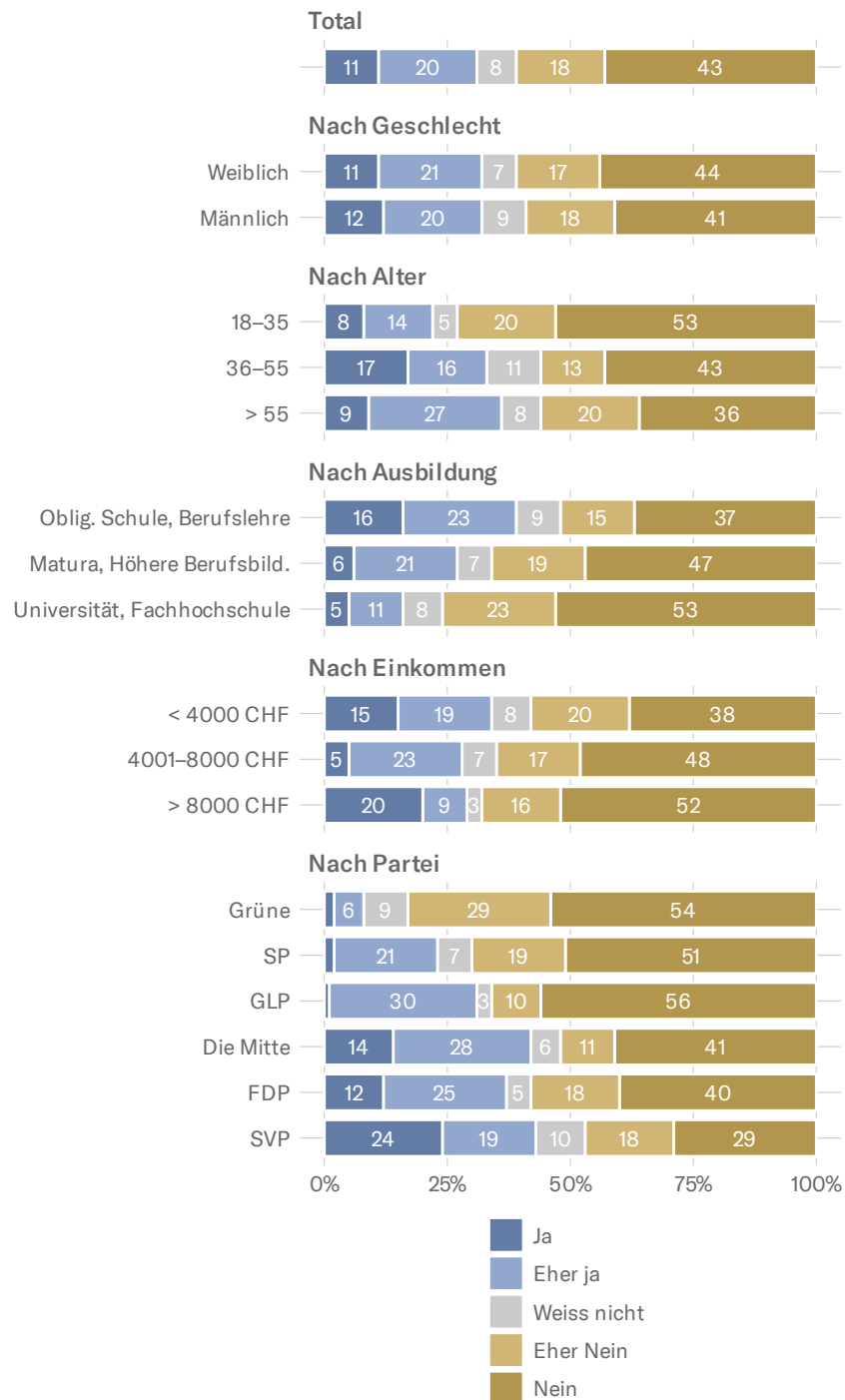


«Was sollte aus Ihrer Sicht für Angestellte eine Selbstverständlichkeit sein?»

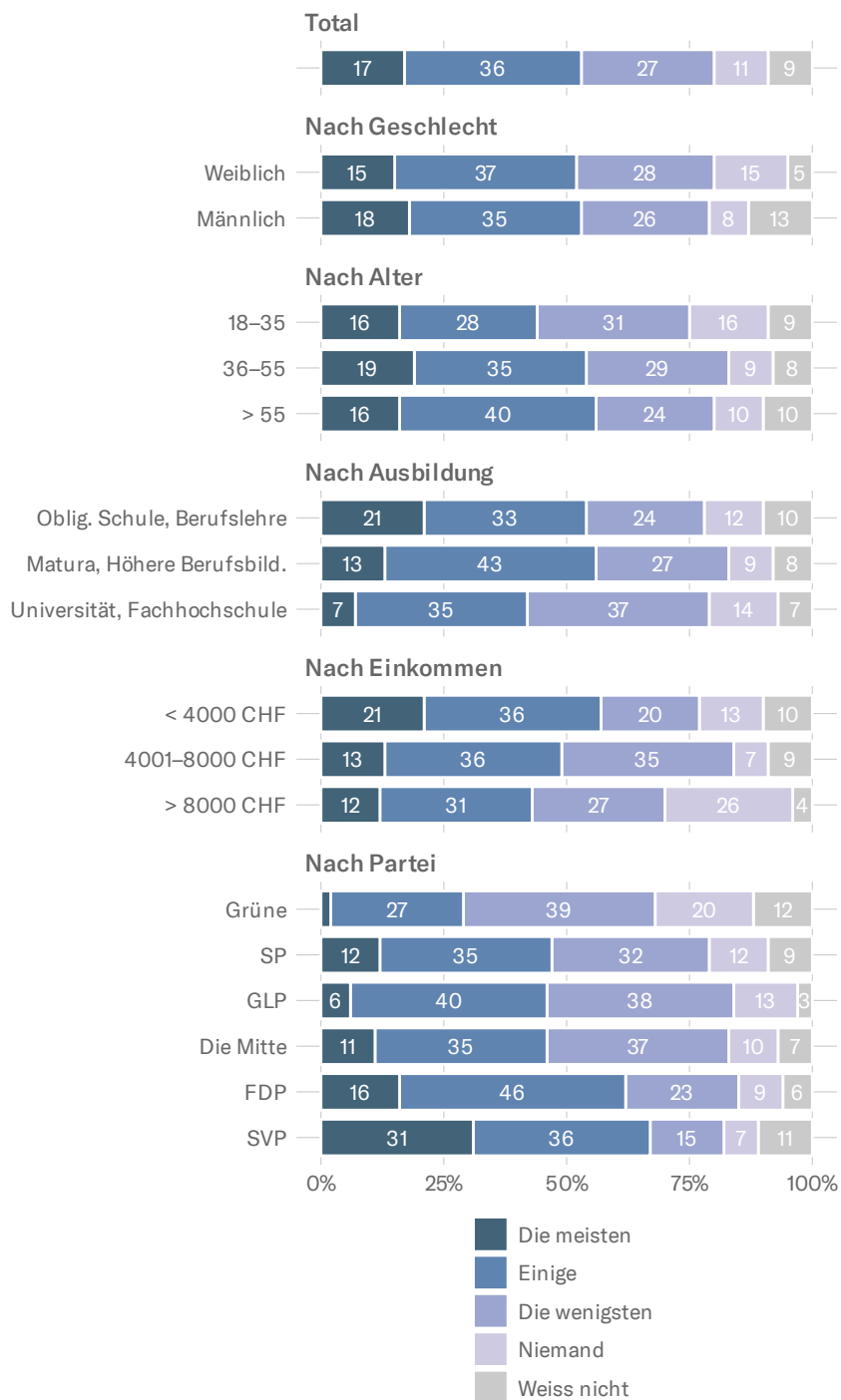
Abbildung 8: Selbstverständlichkeiten für Angestellte – nach Partei

«Was sollte aus Ihrer Sicht für Angestellte eine Selbstverständlichkeit sein?»

Abbildung 9: Wunsch nach versorgendem Partner oder versorgender Partnerin

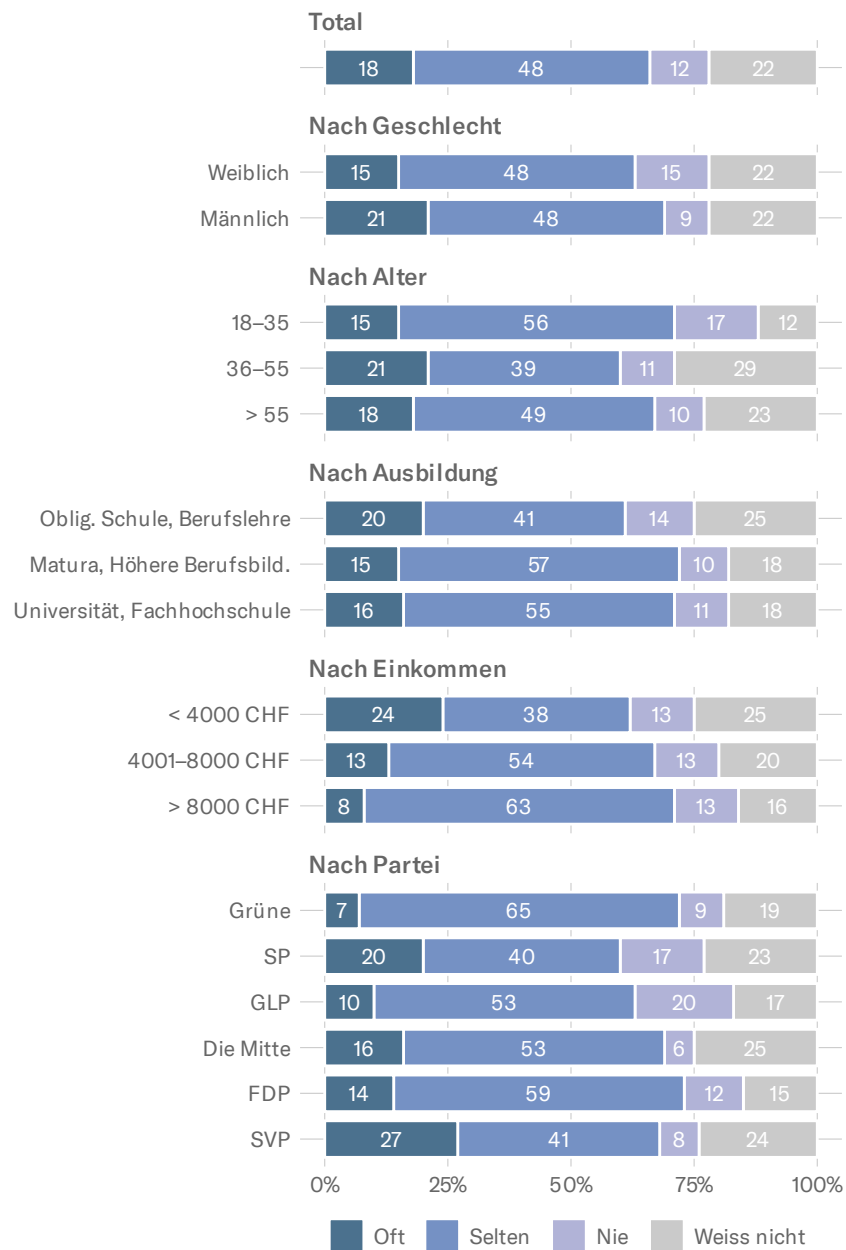


«Wünschen Sie sich eine Partnerin oder einen Partner, die/der hauptsächlich für einen guten Lebensstandard für Sie beide sorgt?»

Abbildung 10: Dienst nach Vorschrift

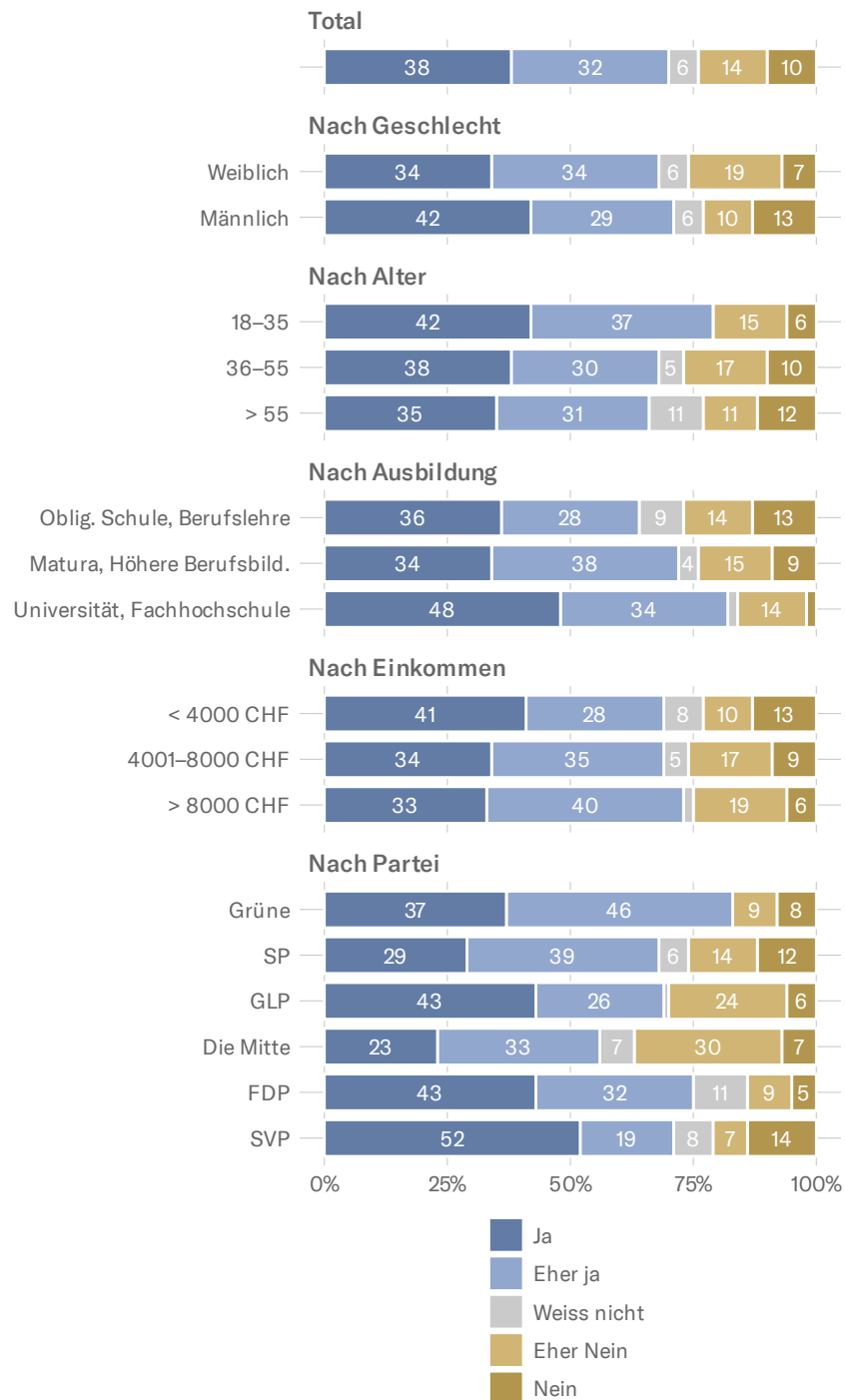
«Wie viele Ihrer Arbeitskollegen und -kolleginnen leisten bloss Dienst nach Vorschrift?»

Abbildung 11: Fehlervertuschung im Betrieb



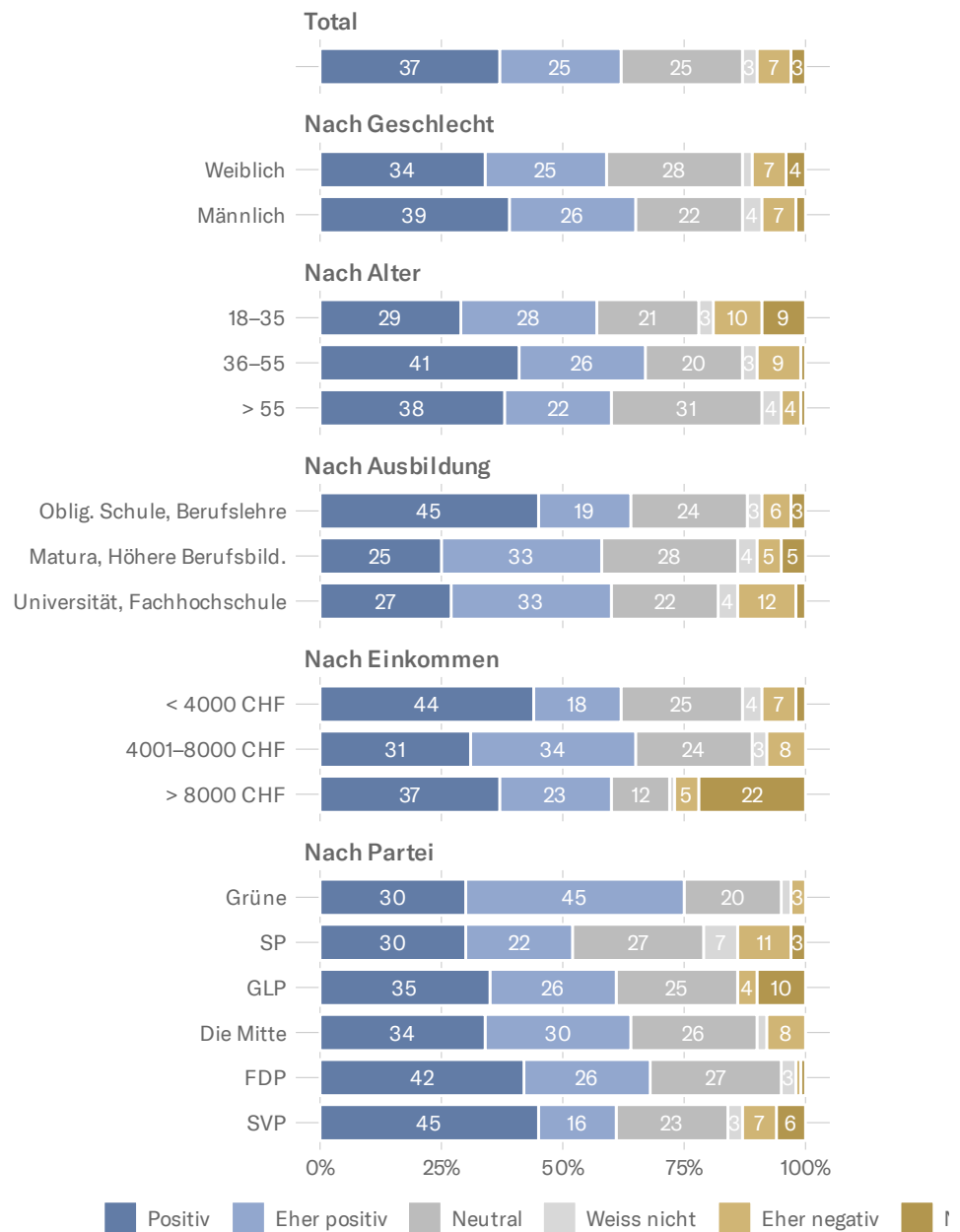
«Kommt es in Ihrem Betrieb vor, dass Fehler von Mitarbeitenden vertuscht werden?»

Abbildung 12: Berufliche Ambitionen



«Sind Sie beruflich ambitioniert und wollen vorwärts kommen?»

Abbildung 13: Gespräche über Arbeitgeber in Freizeit



«Wie sprechen Sie in Ihrer Freizeit über Ihren Arbeitgeber?»

SOTCMO